

Hållbarhetsrapport

Välkommen till Libergs Sweden AB

Libergs Sweden AB är idag ett av Sveriges största ställningsföretag.

Meraxil Bygg och Fastighets AB äger Libergs Sweden till 100%. Libergs Sweden har inga dotterbolag.

Fram till år 2014 gick företaget under namnet Dala Byggentreprenader AB som då var ett lokalt ställningsföretag i Stockholm med en omsättning på ca 30 miljoner kronor.

År 2014 ändrades namnet till Libergs Sweden AB!

Mycket har hänt sedan 2014. I maj 2015 tog vi över Bilfingers ställningsverksamhet i Sverige, då var omsättning på 147 miljoner. 2021 omsatte vi 503 miljoner kronor. Nu har vi 10 depåer fördelat från Helsingborg i söder till Sundsvall i norr.

Libergs Swedens räkenskapsår är fastställt att löpa från januari till december.

Vår affärsmodell

Libergs intäkter kommer från industriprojekt samt från civila byggnadsprojekt. Det är i huvudsak två sorters intäkter som genereras; dels från montage- och demontage- kostnader genom vår personal, samt uthyrning av byggnadsställningar och väderskydd. Efter varje avslutat projekt görs en erfarenhetsåterföring tillsammans med beställaren.

Libergs affärsmodell grundas på lokal marknadsnärvaro genom fysiska depåer som genom dessa skall bedriva affärsverksamhet inom ställning- och väderskydd samt industriprojekt. Ambitionen är att vara rikstäckande inom Sverige.

I dagsläget finns Libergs Sweden etablerade med depåer på följande orter:

Sundsvall, Gävle, Stockholm, Västerås, Norrköping, Örebro, Karlstad, Uddevalla, Göteborg och Helsingborg.

Libergs Sweden har branschens bästa och mesta lokala närvaro. Vi sätter alltid människan främst, vi strävar alltid efter ett nära och långsiktigt samarbete med kunder, där enkelhet

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
		1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

och säkerhet sätts främst.

Tillsammans ska vi hjälpas åt att skapa lönsamma och säkra projekt!

Vårt erbjudande är brett, vi hjälper våra kunder med Byggnadsställningar, Väderskydd, hissar, stämpställningar och fallskydd, vi har även medarbetare i huset som tar fram ritningar och beräkningar på våra projekt.

Bredden gör att vi alltid kan möta det våra kunder frågar efter.

Libergs Sweden vill självfallet vara Ställningsbranschens säkraste och tryggaste partner, samtidigt vill vi uppfattas som ett företag som är engagerat i viktiga frågor.

Vi vill självklart påverka till positiva förändringar inte bara i ställningsbranschen utan även i samhället i stort.

Tillsammans skapar vi trygga arbetsplatser för kunder och egna montörer.

Risker i vår verksamhet

Arbetet i ställningsbranschen innehåller många slitsamma och farofyllda arbetsmoment. Vi monterar byggnadsställning och väderskydd – ofta på mycket hög höjd.

Vi verkar på ett stort antal arbetsplatser i Sverige årligen dokumenteras samtliga projekt genom ett konsekvent och systematiskt sätt. För att minimera riskerna som är kopplade till vår verksamhet.

Vi är certifierade enligt BF9K som är ett certifieringssystem för byggföretag – som reglerar hela vårt arbetssätt och att egenkontroller görs. Samtlig projektdokumentation överlämnas till beställaren innan projektet startar.


Miljö

Libergs Miljöpolicy är integrerad i hela verksamheten och ligger till grund för vårt praktiska miljöarbete. Vi utbildar vår personal kontinuerligt inom miljöfrågor, logistik och resursplanering och på så sätt minska vår personals ekologiska fotavtryck.

Libergs förbinder sig genom certifieringen av BF9K att arbeta förebyggande och riskminimerande inom miljöområdet.

Ställningsbyggnation har inte en direkt betydande miljöpåverkan, det ligger i sakens natur att vi inte efterlämnar några komponenter i det projekt vi verkar inom. Industriella såväl som civila projekt. Självklart har vi på Libergs som ambition att minimera all form av negativ belastning på miljön och klimatet.

Libergs Sweden bedriver sin verksamhet i enlighet med god miljöstandard och alltid som motsvarar de krav som ställs av tillämplig lagstiftning.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
		1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

De förbrukningsartiklar vi använder i ställningsverksamheten är godkända av Byggvarubedömningen. (www.byggvarubedomningen.se)

Den i särklass största direkta miljöpåverkan vi förorsakar är transporter till och från de arbetsplatser vi verkar för. Därför har Libergs Sweden valt att samtliga fordon som vi använder eller upphandlar skall ha den högsta Euro-klassningen. För närvarande är Euro 6 den högsta klassning och är en del av europeisk lagstiftning som syftar till att göra bilar mer miljövänliga genom att begränsa deras avgasutsläpp.

Vår egen bilflotta arbetar vi med kontinuerligt, vi har som ambition att vi inte ska ha någon bil som är äldre än 5 år vid 2022 år slut.

Vi började följa upp vår egen fordonsflottas drivmedelsförbrukning och koldioxidutsläpp i slutet av 2018. Från 2020 till och med 2021 så ökade koldioxidutsläppet med 62 ton till totalt 815 ton. Under samma period ökade omsättningen i bolaget från 500 MSEK till 503 MSEK. Sammantaget ger detta en ökning om metriska ton CO_{2e}/omsättning i euro med 8%. Ökningen för året är främst genom att vi tagit större och fler projekt i norra och södra Sverige, där vi inte har fysiska depåer. Vi har även beslutat och genomfört en förflyttning av Karlstads depå i syfte att komma närmare projekten och på så sätt minska utsläpp.

Personal och Sociala förhållanden

Libergs Sweden arbetar för att vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald. Vi har en stor spridning av etniciteter bland våra medarbetare vilket bidrar till en dynamisk arbetsorganisation. Ingen ska känna sig diskriminerad på någon av våra arbetsplatser, alla ska känna sig välkomna. I vår jämställdhetspolicy finns målsättning att anställa fler kvinnor.

Det är väldigt viktigt för oss att alla ska trivas och må bra.

Vi är mån om att ge tillbaka till de samhälle vi finns och arbetar i, detta gör vi genom att stödja lokala idrottsföreningar för att främja hälsa och social samvaro.

Vi arbetar för att ständigt förbättra hälsa och säkerhet på de arbetsplatserna vi verkar. Vi är av branschorganisationen STIB, ett auktoriserat företag – det betyder att vi måste efterleva en mer krävande kontroll av de ställningar vi uppför och samtlig personal i produktion måste ha en högre utbildningsnivå.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
		1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Hos oss vill vi ständigt kompetensutveckla våra medarbetare genom att kontinuerligt föra dialoger kring enskild individs utveckling. Vi har en tydlig utbildningsplan för våra medarbetare där vi alltid skall ligga i framkant kring utbildningar inom vår profession.

Vi har ett introduktionsprogram för alla nyanställda där de får reda på hur vi arbetar på Libergs och även lära känna personerna för respektive stabsfunktion, och vilka rutiner som gäller på företaget.

Under 2021 har vi även skickat ut medarbetarenkäter till alla våra medarbetare, resultatet har inte sammanräknats men kommer presenteras under företagets årliga KMA-avstämning.

Respekt för mänskliga rättigheter

Denna punkt är vi inte riktigt i mål med ännu men slutet Q2-2022 ska den vara klar.

Vi har dock kommit en bit på väg, vi har börjat med att ta fram en Uppförandekod gällande Mänskliga rättigheter, Arbetsmiljö och arbetsvillkor, Miljö och Antikorruption och affärsetik. Libergs uppförandekod kommer att bli en sammanställning av våra etiska regler och visar oss och våra underentreprenörer vägen i vårt agerande.

introduktionen av Uppförandekoden till våra anställda och underentreprenörer kommer respektive regionchef att ansvara för med översyn av vår KMA -chef och HR ansvarig.

Våra arbetsplatser ska kännetecknas av öppenhet och respekt där alla människors lika värde är en självklarhet.

Motverkande av korruption

Libergs Sweden står bakom Sveriges Byggföretags etiska riktlinjer mot korruption och rättvisa arbetsvillkor. För oss är det likaledes viktigt att de företag, både leverantörer och kunder, vi samarbetar med delar denna värdegrund. I vår inköspolicy står det skrivet att rättvisa arbetsvillkor skall uppfyllas samt att korruption, mutor mm inte accepteras. Vid avtal med kunder är det mycket vanligt att vi som entreprenör undertecknar liknande policys. Skanska, PEAB, Veidekke, Stora Enso och SCA är några av de kunder, som ställer dessa krav.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
		1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Intressenter

Libergs Sweden bedömer att vi har fem viktiga intressentområden enligt nedan.

Under rubrik nr. 1, kunder är det Industrikunder, byggbolag och bolag som håller på med infrastrukturen i landet.

Rubrik nr. 2, Leverantörer. Våra Underentreprenörer, de vi hyr våra depåer av, olika transportbolag och Industrihandeln i Örebro där vi köper allt ifrån kläder till förbrukningsmaterial.

Rubrik nr. 3, Anställda. Här har vi våra egenanställda

Rubrik nr 4. Finansiärer. Swedbank som är en viktig leverantör till oss.

Rubrik nr 5. Underentreprenörer. Underentreprenörerna är viktiga då det är nästa omöjligt att hitta egna montörer.

Vi har löpande kontakt med våra intressenter främst genom möten, de större byggbolagen de vi har avtal med har vi en avstämning med två gånger per år. Swedbank har vi möten med 1 gång i kvartalet samt en del telefonmöten.

Vid varje avslutat större projekt går det ut ett kundnöjdhetsdokument som kunden ska svara på. Gällande anställda så har VD möte med de utländska underentreprenörerna några gånger per år. Våra egna anställda har respektive regionchef möte med 4 gånger per år. Vi har även ett medarbetarsamtal med alla egenanställda en gång per år. De väsentliga hållbarhetsfrågor och risker som nämns i denna hållbarhetsredovisning baserar sig enbart på ledningens uppfattning.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Bolagets ledning bedömer att de viktigaste hållbarhetsfrågorna för bolaget är medarbetarnas hälsa och säkerhet, kompetensutveckling och kvalitet. De största riskerna till bolagets verksamhet bedömer ledningen vara risk för olycksfall och risker kopplade till kvalitet och miljö.

För att minska dessa risker genomsyras Libergs Swedens verksamhet av i huvudsak tre policydokument som ingår i vårt ledningssystem BF9K.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
		1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy

I tillägg till ovan, finns en mängd mer ingående policys som komplement till de tre huvudsakliga.

Kvalitetspolicy

Libergs Swedens verksamhet skall hålla en hög kvalitet och kännetecknas av ett stort engagemang som uppfyller kundernas överenskomna krav och önskemål.

För verksamhetsåret 2021 har Libergs Sweden med anledning av rådande pandemi fått skjuta på planerade utbildningsinsatser.

Däremot har Libergs Sweden bedrivit utbildningsinsatser för sina kunder. Det har främst varit utbildningar om övertagande och brukande av byggnadsställning.

Vi har skapat och anpassat ett unikt digitalt projektledningsverktyg som uppskattats internt såväl som extern. Projektledningssystemet hjälper oss att undvika kvalitetsbrister och uppdateras i realtid vilket medger tidsvinster för både beställare och utförare.

Miljöpolicy

Libergs Swedens miljöpolicy syftar till att minimera företagets miljöbelastning med hänsyn till råvaruförbrukning, energiförbrukning och transporter.

Det är i dagsläget svårt att ställa mätbara miljömål för verksamheten, då verksamheten är under tillväxt. Libergs Sweden skall framgent mäta energiförbrukning och avfallsmängder för respektive fysiska depå.

Som ett uttalat mål har vi som ambition att för slutet av år 2022 inte ha några personbilar som är äldre än fem år. En utrangering och inventering av detta har påbörjats.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
		1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Arbetsmiljö

Arbetet i ställningsbranschen innehåller många slitsamma och farofyllda arbetsmoment. Genom en bra och medveten skyddsorganisation med ett ansvarstagande av var och en som deltar i arbetet och ett ständigt förbättrat arbetsmiljöarbete så kan risken för ohälsa och olycksfall minskas radikalt.

Libergs Sweden skall hålla arbetsskadorna på en så låg nivå som det över huvud taget är möjligt och skapa en positiv och hälsosam arbetsmiljö för de anställda.

De vanligaste skadorna i ställningsbranschen är klämskador.

För verksamhetsåret 2021 kan vi konstatera att det gick upp från 2020 (3,6).

Resultatet för 2021 uppgick LTIFR till 4,6 där vi ser en ökning i inrapporterade olyckor och tillbud. Det är bra att medarbetare rapporterar in tillbud i förebyggande syfte, trots detta missar vi vårt uttalade mål att hålla LTIFR under 4,0 årligen.

Totala sjukskrivningstalen för 2020 uppgår till 7,7% i genomsnitt, ökningen beror på rådande pandemi i Sverige och i världen. En ökning av långtidssjukskrivningar till cirka 3,53% från 2,25% (2020).

2020 uppgick det totala sjukskrivningstalet i snitt till 6,4%

Libergs Swedens uttalade målsättning är att håll sjukskrivningar under 4% av total arbetad tid.

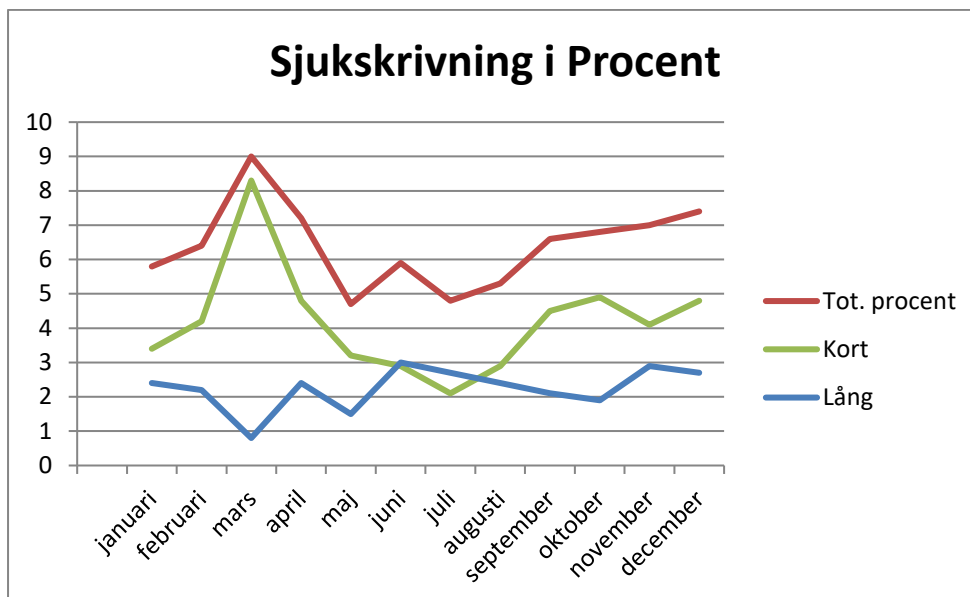
Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
		1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K



Friskvård och hälsa

Alla anställda på Libergs Sweden har rätt till ett friskvårdsbidrag, på så sätt tror vi att medarbetarna får en bättre hälsa både fysiskt och psykiskt. Detta är vi övertygade om kommer att synas i vårt dagliga arbete och även i deras privatliv. Vart tredje år går alla anställda på en hälsokontroll där de anställdas allmänhälsa kontrolleras.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	BF9K
		1	