

Arbetsmiljöpolicy

Libergs Sweden AB är ett av Sveriges ledande ställningsföretag. Vi förser dagligen både svenska byggbranschen och industrin med byggställningar och väderskydd.

Libergs Sweden AB kan identifiera flertalet arbetsmiljörisker i vår verksamhet, men med en organisatorisk, strukturerad och systematiskt arbetsmiljöarbete gör att vi klarar de krav på verksamheten som ställs i lagar och föreskrifter men även kundkrav och branschstandarder.

- Tillsammans med kund ska vi hjälpas åt att skapa lönsamma och säkra projekt.

Libergs Sweden AB är auktoriserade av STIB samt certifierade enligt BKMA i arbetsmiljö.

Arbetsmiljön på Libergs Sweden AB ska skydda våra anställda emot ohälsa, olycksfall, hot och våld och arbetsmiljön ska vara god med hänsyn till det arbete vi utför.

Vi ska sträva efter en arbetsmiljö som är så bra att varje medarbetare trivs och kan utvecklas i sitt arbete. Det ska även vara en miljö som minimerar risker. En bra och trivsamt arbetsmiljö är för oss en förutsättning för att vi ska kunna vara konkurrenskraftiga och en attraktiv arbetsgivare hos såväl kunder som de nya medarbetare vi vill rekrytera i framtiden.

Det är chefer både i ledning och ute på respektive depå som har ansvaret för arbetsmiljö. I ansvaret ligger att inom sina befogenheter skapa en så god arbetsmiljö och yttre miljö som möjligt.

Medarbetaransvaret är tydligt för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Var och en ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö samt vara uppmärksam på eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön. Det är också varje medarbetares ansvar att följa de instruktioner och rutiner som finns avseende arbetsmiljön.

När vi står inför förändringar i verksamheten ska vi diskutera arbetsmiljöfrågor, undersöka risker och bedöma konsekvenser.

Bromma
20240120

Kjell Sundlin, VD