

Hållbarhetsrapport

Libergs Sweden AB (Libergs) strävar efter att vara en hållbar leverantör inom ställningsbranschen. Libergs fokuserar på att vara en trygg arbetsgivare som erbjuder en säker och god arbetsmiljö som ska agera med god affärsetik, driva ett lönsamt företag och minska bolagets klimatpåverkan.

Hållbarhetsrapporten omfattar Libergs och avser räkenskapsåret 2023 och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i Årsredovisningslagen (6 kapitlet 10§). Libergs räkenskapsår är fastställt att löpa från januari till december.

Redovisningens innehåll utgår från bolagets tidigare genomförda väsentlighetsanalys där vi har kartlagt intressenternas förväntningar på Libergs ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan. Analysen har tagit fram Libergs åtta prioriterade områden;

- Klimat
- Miljö
- Leverantörsuppföljning
- Risker i vår verksamhet
- Arbetsmiljö
- Säkerhet
- Mänskliga rättigheter
- Mutor och korruption

I vår affärsmodell har vi även genomfört en kartläggning av FNs globala mål för hållbar utveckling och identifierat de fyra mål där vi på Libergs anser vara mest betydande för vår verksamhet samt där vi kan genomföra störst påverkan;



Libergs använder ett verksamhetssystem för uppföljning av kvalitet, miljö och arbetsmiljö som är uppbyggt enligt byggföretagens verksamhetslednings-system, BKMA. Baserat på detta gör Libergs riskanalyser, och mål- och handlingsplaner samt avvikelshantering. Analyser och uppföljning möjliggör ständiga förbättringar av verksamheten samt att bolaget kan anpassa sig till intressenternas krav, behov och förväntningar.

Libergs Styrelse har antagit hållbarhetsrelaterade policyer vilka tillsammans med bolagets kärnvärderingar styr hur medarbetare inom bolaget ska agera samt hur de tillsammans med kunder och leverantörer ska bidra till en hållbar utveckling. Dessa policies baseras bland annat på nationell lag, branschregler samt FN:s Global Compact och FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Under 2024 ska de nya och uppdaterade policies implementeras i hela verksamheten.

Libergs styrelse har antagit följande policyer:

- Miljö och hållbarhetspolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Likabehandlingspolicy
- Uppförandekod för medarbetare och inhyrd personal.

Styrelsen har även antagit följande för ytterligare ett räkenskapsår.

- Alkohol – och drogpolicy
- Tjänstebilspolicy
- Integritetspolicy



Vår affärsmodell

Libergs affärsmodell grundas på lokal marknadsnärvaro genom fysiska depåer som genom dessa skall bedriva affärsverksamhet inom ställning- och väderskydd samt industriprojekt. I dagsläget finns Libergs etablerade med depåer på följande orter: Sundsvall, Gävle, Stockholm, Västerås, Norrköping, Örebro, Karlstad, Uddevalla och Göteborg. Libergs har branschens bästa och mesta lokala närvaro. Vi sätter alltid människan främst, vi strävar alltid efter ett nära och långsiktigt samarbete med kunder och säkerhet sätts främst. Tillsammans ska vi hjälpas åt att skapa lönsamma och säkra projekt! Vårt erbjudande är brett, vi hjälper våra kunder med Byggnadsställningar, Väderskydd, hissar, stämpställningar och fallskydd, vi har även medarbetare i huset som tar fram ritningar och beräkningar på våra projekt. Bredden gör att vi alltid kan möta det våra kunder frågar efter. Libergs vill självfallet vara Ställningsbranschens säkraste och tryggaste partner, samtidigt vill vi uppfattas som ett företag som är engagerat i viktiga frågor. Vi vill självklart påverka till positiva förändringar inte bara i ställningsbranschen utan även i samhället i stort. Tillsammans skapar vi trygga arbetsplatser för kunder och egna montörer.

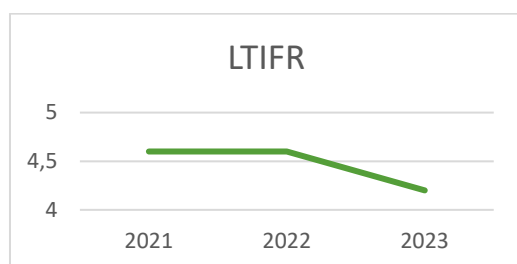
Risker i vår verksamhet

Arbetet i ställningsbranschen innehåller många slitsamma och farofyllda arbetsmoment. Vi monterar byggnadsställning och väderskydd – ofta på mycket hög höjd. Vi verkar på ett stort antal arbetsplatser i Sverige årligen dokumenteras samtliga projekt genom ett konsekvent och systematiskt sätt. För att minimera riskerna som är kopplade till vår verksamhet. Vi är certifierade enligt BKMA som är ett certifieringssystem för byggföretag – som reglerar hela vårt arbetssätt och att egenkontroller görs. Samtlig projektdokumentation överlämnas till beställaren innan projektet startar.

Socialt ansvar

Arbetsmiljö

För verksamhetsåret 2023 kan vi konstatera LTIFR på 4,2%. LTIFR har vi mätt sedan 2021 och haft ett resultat se de två sista åren (2021-22) på 4,6% men vi har ett uttalat mål att årligen ligga under 4,0% och en vision på att komma under 3,0%. LTIFR beräknar skador klassade som arbetsskada och som har resulterat i frånvaro i arbetet.



Medarbetarnöjdhet- vi ska under 2024 starta att mäta årligen hur medarbetarna trivs. Mål kommer sättas baserat på utfall år 2024.

Säkerhet och trygghet, en mänsklig rättighet

Året avslutades med att branschen fick ett flertal olyckor med värsta möjliga utgång. Det är en mänsklig rättighet och branschens ansvar att minimera risker så samtliga arbetare kommer hem efter varje arbetspass till sina nära och kära. Libergs ska vara delaktiga i branschens arbete för att minska oseriösa aktörer och aldrig vara en del av prisdumpning där kvalitet eller arbetsmiljö får stå för kostnaden. Tillsammans med kund ska vi hjälpas åt att skapa lönsamma och säkra projekt.

Under 2024 kommer vi förenkla rapporteringen av tillbud och olyckor men även rapportering av förbättringsförslag kommer finnas som alternativ. Detta genom att implementera ett helt nytt rapporteringssystem till de anställda. Målet med det nya rapporteringssystemet är att Libergs ledning enklare kommer kunna kartlägga verksamhetens mående och brister och till följd systematiskt följa upp och förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare i sitt dagliga arbete.

Årligen genomförs både externa och interna revisioner och oanmälda besök, där vi kontrollerar säkerhetsrutiner och konstruktionsberäkningar.

Vid samtliga arbetsplatser överlämnas alltid all nödvändig dokumentation på aktuella ställningskonstruktionen innan konstruktionen tas i bruk.

Jämställdhet, Mål 5

Libergs ska vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald och anställning av kvinnor till vår extremt mansdominerade bransch. Kvinnor i bolaget har totalt ökat med 25% under 2023. Libergs har en stor spridning av etniciteter bland våra medarbetare vilket bidrar till en effektiv arbetsorganisation. Viktigt att ingen skall känna sig diskriminerad på någon av våra arbetsplatser och att alla ska känna sig välkomna, trivas och må bra. Libergs är övertygad om att en inkluderande arbetsplatskultur präglad av mångfald gynnar alla.



Ekonomiskt ansvar

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 8
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, ska verka för varaktig, inkluderande och hållbar tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. För att avskaffa extrem fattigdom och minska ojämlikheter i samhället måste alla ha rätt till ett arbete till rätt ersättning. Libergs säkrar upp löpande att vi har kollektivavtalsenliga löner och att alla vi hyr in eller anlitar följer marknadsmässiga löner och har kollektivavtal.

Leverantörsuppföljning

Vi har aktivt arbetat med få leverantörer för att säkra kvalitet och kunskap till rätt ersättning men också för att skapa en bättre, löpnade dialog och samarbete. Majoriteten av vårt ställningsmaterial kommer från en och samma leverantör, en av världens ledande inom området. Tillika våra anställdas säkerhetsutrustning och utbildningar används väl prövade och säkra leverantörer.

Intressentanalys

Våra intressenters förväntningar ligger till grund för hela Libergs dagliga verksamhet och allt vi gör, inte minst i vårt hållbarhetsarbete. Vi säkerställer våra intressenter efter tidigare års intressentanalys.

Libergs intressenter är;

- Kunder
- Finansiärer
- Ägare
- Leverantörer
- Medarbetare
- Myndigheter
- Underentreprenörer.

Visselblåsarsystem

Libergs har ett visseblåsarsystem tillgängligt på Libergs hemsida där alla anonymt kan rapportera ärenden som rör trakasserier, diskriminering, hot/våld eller misstanke om korruption. Inga ärenden inrapporterades under 2023. Ärendehanteringssystemet är helt externt, både upprättningen samt den löpande kontrollen och kategoriseringen av inkommande ärenden. Därmed säkerställer Libergs att samtliga ärenden hanteras korrekt.

Mutor och korruption

Libergs står bakom Sveriges Byggföretags etiska riktlinjer mot mutor och korruption samt rättvisa arbetsvillkor. För oss är det likaledes viktigt att de företag, både leverantörer och kunder, vi samarbetar med delar denna värdegrund. I våra policys och riktlinjer står det skrivet att rättvisa arbetsvillkor skall uppfyllas samt att korruption och mutor inte accepteras. För att efterleva vår nolltolerans mot mutor och korruption har Libergs tillämpat egenkontroller i form av fyra-ögon-princip vid lämnande av offerter till kunder. Detta gäller även i omvänt förfarande då Libergs upphandlar tjänster och produkter.

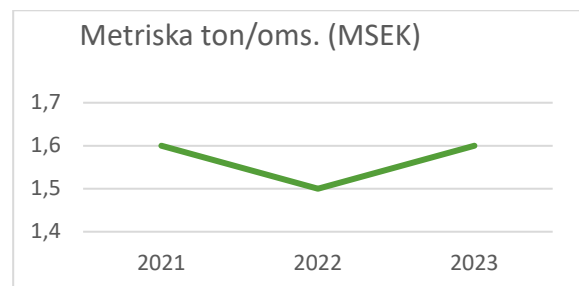
Miljömässigt ansvar

Klimat & Miljö

Klimatförändringarna är ett stort hot mot vår civilisation. Libergs vill självklart vara med och bidra till hållbart samhälle genom minskad klimatpåverkan. Enligt rådande affärsplan främjar vi uthyrning av material och på sätt bidrar vi till minskad konsumtion.

Gällande klimatpåverkan så har vi påbörjat övergången till miljövänligare drivmedel i vår fordonsflotta. En av vår största miljöpåverkan är våra interna och externa materialtransporter. Här arbetar vi för att effektivisera och minimera våra interna och externa leveranser av material genom bättre kommunikation och planering.

Redan under 2018 påbörjades uppföljningen av fordonsflottans drivmedelsförbrukning och koldioxidutsläpp. Från 2021 så har Libergs metriska utsläppsnivåer mot omsättning minskat men vi ser nu en stabilisering, till och med en liten tillbakagång till 2021 års resultat. Dock är ändringen liten och vår analys av resultatet visar att med våra organisatoriska förändringar med bland annat nerläggning av ett större lager 2023 resulterade i flertalet interna transporter för att kunna omfördela materialet till våra samtliga depåer i landet. En kostnad som inte har påverkat omsättningen men har en stor inverkan på våra utsläppsnivåer. Sammantaget hade Libergs en utsläppsnivå metriska ton Co2/omsättning i MSEK som uppgår för 2023 på 1,6. Libergs målsättning är att få ner utsläppsnivåerna till 1,2.



Hållbara städer och samhällen, Mål 11

Med hjälp att materialansvariga och våra depåer runt om i hela vårt avlånga land kan vi samplanera våra transporter och leveranser så vi minimerar och effektiviserar våra transporter. Här kommer vi med 2024 som basår påbörja en mätning av antalet interna transporter mot omsättning för att sedan skapa ett nytt miljömål för kommande år.

Hållbar konsumtion och produktion, Mål 12

Libergs är ett uthyrningsbolag och på så sätt är det många kunder som delar på vårt ställningsmaterial. Så vård och noggrann hantering av vårt material gör att materialitet livslängd ökar och på så sätt minimerar vi resursanvändningen och höjer nyttjandegraden på våra befintliga resurser.