

Hållbarhetsrapport

Denna hållbarhetsrapport omfattar Meraxil Bygg och fastighets AB (Meraxil) och dotterbolag [1]. Av dotterbolagen så är det Libergs Sweden AB (Libergs) som är störst och det enda dotterbolaget som bedriver någon egentlig verksamhet och som har anställd personal. Detta medför att de policys som tagits fram av styrelsen i Libergs även gäller för övriga bolag inom Meraxil-koncernen och att nedan redovisade hållbarhetsarbete beskriver förhållandena inom Libergs. Hållbarhetsrapporten omfattar Meraxil-koncernen avser räkenskapsåret 2025 och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i Årsredovisningslagen (6 kapitlet 10§).

Libergs strävar efter att vara en hållbar leverantör inom ställningsbranschen. Libergs fokuserar på att vara en trygg arbetsgivare som erbjuder en säker och god arbetsmiljö som ska agera med god affärsetik, driva ett lönsamt företag och minska bolagets klimatpåverkan. Libergs räkenskapsår är fastställt att löpa från januari till december.

Redovisningens innehåll utgår från bolagets tidigare genomförda väsentlighetsanalys där vi har kartlagt intressenternas förväntningar på Libergs ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan. Analysen har tagit fram Libergs åtta prioriterade områden;

- Klimat
- Miljö
- Leverantörsuppföljning
- Risker i vår verksamhet
- Arbetsmiljö
- Säkerhet
- Mänskliga rättigheter
- Mutor och korruption

I vår affärsmodell har vi även genomfört en kartläggning av FN:s globala mål för hållbar utveckling och identifierat de fyra mål där vi på Libergs anser vara mest betydande för vår verksamhet samt där vi kan genomföra störst påverkan;



Libergs använder ett verksamhetssystem för uppföljning av kvalitet, miljö och arbetsmiljö som är uppbyggt enligt byggföretagens verksamhetslednings-system, BKMA. Baserat på detta gör Libergs riskanalyser, och mål- och handlingsplaner samt avvikelshantering. Analyser och uppföljning möjliggör ständiga förbättringar av verksamheten samt att bolaget kan anpassa sig till intressenternas krav, behov och förväntningar.

Libergs Styrelse har antagit hållbarhetsrelaterade policier vilka tillsammans med bolagets kärnvärderingar styr hur medarbetare inom bolaget ska agera samt hur de tillsammans med kunder och leverantörer ska bidra till en hållbar utveckling. Dessa policys baseras bland annat på nationell lag, branschregler samt FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Under 2025 har justering av tjänstebilspolicyn genomförts.

Styrelsen har antagit följande policys för ytterligare ett räkenskapsår:

- Miljö- och hållbarhetspolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Likabehandlingspolicy
- Uppförandekod för medarbetare och inhyrd personal.
- Alkohol – och drogpolicy
- Integritetspolicy
- Tjänstebilspolicy

Fokusområden

Socialt ansvar

Arbetsmiljö

Säkerhet

Ekonomiskt ansvar

Leverantörs
uppföljning

Fakturerings

UE-kontroll

Miljömässigt ansvar

Klimatavtryck

Återbruk

Hållbarhetsmål

- Nollvision av olyckor
- Minskning av LTIFR
- Ökning av medarbetarnöjdhet
- Internutbildning till samtliga anställda inom säkerhet

- Endast godkända underleverantörer enligt branschpraxis
- Uppstyrning av faktureringskategorier för framtida mål
- Uppdaterade avtal med samtliga underleverantörer

- Minska företagets utsläppsnivå av CO2
- Minimering av interna materialtransporter
- Återbruk av arbetsredskap

1. Dotterbolag till Meraxil Bygg och Fastigheter AB, 556140-2586 – Libergs Sweden AB 556759-9443, Scan Scaff AB 556503-7040, Comodo Finans AB 556225-3236, Fastighets AB Vårdshuset Anno 1870 556984-3609, Fastighetsbolaget Högsparningen 6 AB 559183-2174, Sjöbergs Sthlm Invest AB 559092-0863 och Värtans Pärla anno 1870 ef 769629-1132

Vår affärsmodell

Libergs affärsmodell grundas på lokal marknadsnärvaro genom fysiska depåer som genom dessa skall bedriva affärsverksamhet inom ställning och väderskydd samt industriprojekt. I dagsläget finns Libergs etablerade med depåer på följande orter: Sundsvall, Stockholm, Västerås, Norrköping, Örebro och Karlstad. Vår tidigare strävan att vara branschens bästa och mesta lokala närvaro har ändrats till att vara branschens bästa och säkraste ställningsentreprenör med god marknadsnärvaro. Vi sätter alltid människan främst, vi strävar alltid efter ett nära och långsiktigt samarbete med kunder och säkerhet sätts främst. Tillsammans ska vi hjälpas åt att skapa lönsamma och säkra projekt! Vårt erbjudande är brett, vi hjälper våra kunder med byggnadsställningar, väderskydd, hissar, stämpställningar och fallskydd, vi har även medarbetare i huset som tar fram ritningar och beräkningar på våra projekt. Bredden gör att vi alltid kan möta det våra kunder frågar efter. Libergs vill självfallet vara ställningsbranschens säkraste och tryggaste partner, samtidigt vill vi uppfattas som ett företag som är engagerat i viktiga frågor. Vi vill naturligtvis påverka till positiva förändringar inte bara i ställningsbranschen utan även i samhället i stort. Tillsammans skapar vi trygga arbetsplatser för kunder och egna montörer. Under 2025 anställde Libergs en dedikerad Kvalitets- och säkerhetsansvarig som har som mål att internt säkra upp samt kvalitetssäkra vårt dagliga arbete ute på fält. Under 2025 genomfördes flertalet interna utbildningar i samtliga led från yrkesarbetarna till regionchefer för att höja säkerhetstänkandet i hela bolaget.

Risker i vår verksamhet

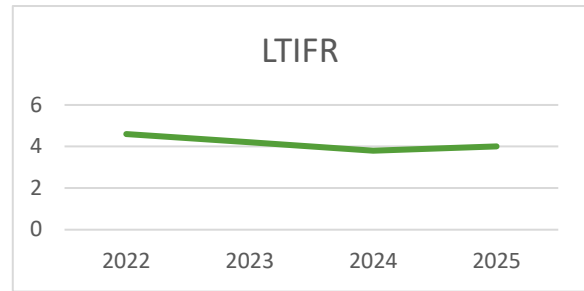
Arbetet i ställningsbranschen innehåller många slitsamma och farofyllda arbetsmoment. Vi monterar byggnadsställning och väderskydd – ofta på mycket hög höjd. Vi verkar på ett stort antal arbetsplatser i Sverige årligen dokumenteras samtliga projekt genom ett konsekvent och systematiskt sätt. För att minimera riskerna som är kopplade till vår verksamhet. Vi är certifierade enligt BKMA som är ett certifieringssystem för byggföretag – som reglerar hela vårt arbetssätt och att egenkontroller görs. Kundundersökningar genomförs dock omarbetades rutinen som togs fram 2024 under året då den nu åter styrs och ägs centralt i Libergs organisation.

Ny organisationsstruktur tog fram under året för att förenkla och förtydliga ansvarsområde och personalansvar. Till följd av detta antogs även ny ledningsgrupp.

Socialt ansvar

Arbetsmiljö

För verksamhetsåret 2025 kan vi konstatera LTIFR på 4,0%. LTIFR har vi mätt sedan 2021 och haft ett resultat se de sista åren (2021-23) snitt på 4,4% men vi har ett uttalat mål att årligen ligga under 4,0% och en vision på att komma under 3,0%. 2024 fick vi vårt första resultat inom målbilden (3,8) 2025 blir något sämre men vi fortsätter vårt ständiga arbete med att säkra våra yrkesarbetares arbetsmiljö för att återgå till ett värde inom målbilden. LTIFR beräknar skador klassade som arbetsskada och som har resulterat i frånvaro i arbetet. 2025 startade med en fallolycka där en anställd skadades under arbetet. Den anställde hade ånglavakt och är tillbaka i arbetet på 100% och alla rutiner och arbetssätt har granskats både internt och externt. Ärendet är idag nerlagt av samtliga myndigheter men Libergs fortsätter aktivt arbeta för att minimera upprepning av händelsen.



Medarbetarnöjdhet har vi räknat ut genom medarbetarindex. Det så kallade medarbetarindex är en värdeomätare på balansen mellan ledarskap och medarbetarskap, hur medarbetare känner sig delaktiga i verksamheternas utveckling och hur arbetsmiljön är. 2025 hade Libergs ett indexvärde på 74,8. Resultatet baseras på årets medarbetarundersökning. För 2026 har Libergs som mål att ha ett index över värdet på 75, som klassas som Mycket väl godkänt.

Säkerhet och trygghet, en mänsklig rättighet

Året 2025 har fortsatt som 2023 avslutades för branschen, med ett stort antal olyckor med värsta tänkbara utgång. Det är en mänsklig rättighet och branschens ansvar att minimera risker så samtliga arbetare kommer hem efter varje arbetspass till sina nära och kära. Libergs ska vara delaktiga i branschens arbete för att minska oseriösa aktörer och aldrig vara en del av prisdumpning där kvalitet eller arbetsmiljö får stå för kostnaden. Tillsammans med kund ska vi hjälpas åt att skapa lönsamma och säkra projekt.

Under 2024 förenklade vi rapporteringen av tillbud och olyckor, som har resulterat i fler rapporteringar än någonsin i Libergs historia. Målet med rapporteringssystemet är att Libergs ledning enklare kommer kunna kartlägga verksamhetens mående och brister och till följd systematiskt följa upp och förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare i sitt dagliga arbete.

Årligen genomförs både externa och interna revisioner och oanmälda besök, där vi kontrollerar säkerhetsrutiner och konstruktionsberäkningar. Här kommer vi höja nivån med den nya Kvalitets- och säkerhetsansvarige som kommer ha en betydande roll i detta arbete.

Vid samtliga arbetsplatser överlämnas alltid all nödvändig dokumentation på aktuella ställningskonstruktionen innan konstruktionen tas i bruk.

Jämställdhet, Mål 5

Libergs ska vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald och anställning av kvinnor till vår extremt mansdominerade bransch. Kvinnor i bolaget har 2025 varit oförändrad. 20% av nya ledningsgruppen besitts av en kvinna. Libergs har en stor spridning av etniciteter bland våra medarbetare vilket bidrar till en effektiv arbetsorganisation. Viktigt att ingen skall känna sig diskriminerad på någon av våra arbetsplatser och att alla ska känna sig välkomna, trivas och må bra. Libergs är övertygad om att en inkluderande arbetsplatskultur präglad av mångfald gynnar alla.

Ekonomiskt ansvar

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, ska verka för varaktig, inkluderande och hållbar tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. För att avskaffa extrem fattigdom och minska ojämlikheter i samhället måste alla ha rätt till ett arbete till rätt ersättning. Libergs säkrar upp löpande att vi har kollektivavtalsenliga löner och att alla vi hyr in eller anlitar följer marknadsmässiga löner och har kollektivavtal.

Leverantörsuppföljning

Vi har aktivt arbetat med få leverantörer för att säkra kvalitet och kunskap till rätt ersättning men också för att skapa en bättre, löpnade dialog och samarbete. Majoriteten av vårt ställningsmaterial kommer från en och samma leverantör, en av världens ledande inom området. Tillika våra anställdas säkerhetsutrustning och utbildningar används väl prövade och säkra leverantörer. Mellan alla inhyrda underleverantörer och Libergs har vi under 2025 upprättat förbättrade samarbetsavtal.

Intressentanalys

Våra intressenters förväntningar ligger till grund för hela Libergs dagliga verksamhet och allt vi gör, inte minst i vårt hållbarhetsarbete. Vi säkerställer våra intressenter efter tidigare års intressentanalys.

Libergs intressenter är;

- Kunder
- Finansiärer
- Ägare
- Leverantörer
- Medarbetare
- Myndigheter
- Underentreprenörer.

Visselblåsarsystem

Libergs har ett visseblåsarsystem tillgängligt på Libergs hemsida där alla anonymt kan rapportera ärenden som rör trakasserier, diskriminering, hot/våld eller misstanke om korruption. Inga ärenden inrapporterades under 2025. Ärendehanteringssystemet är helt externt, både upprättningen samt den löpande kontrollen och kategoriseringen av inkommande ärenden. Därmed säkerställer Libergs att samtliga ärenden hanteras korrekt.

Mutor och korruption

Libergs står bakom Sveriges Byggbolags etiska riktlinjer mot mutor och korruption samt rättvisa arbetsvillkor. För oss är det likaledes viktigt att de företag, både leverantörer och kunder, vi samarbetar med delar denna värdegrund. I våra policys och riktlinjer står det skrivet att rättvisa arbetsvillkor skall uppfyllas samt att korruption och mutor inte accepteras. För att efterleva vår nolltolerans mot mutor och korruption har Libergs tillämpat egenkontroller i form av fyra-ögon-princip vid lämnande av offerter till kunder. Detta gäller även i omvänt förfarande då Libergs upphandlar tjänster och produkter.

Miljömässigt ansvar

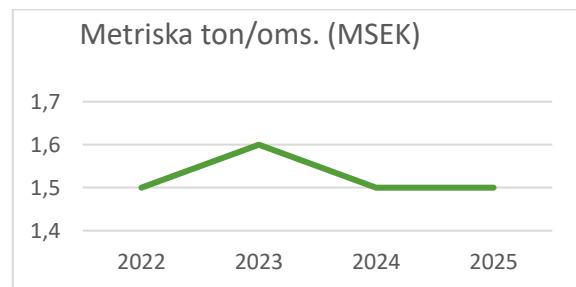
Klimat & Miljö

Klimatförändringarna är ett stort hot mot vår civilisation. Libergs vill självklart vara med och bidra till ett hållbart samhälle genom minskad klimatpåverkan. Enligt rådande affärsplan främjar vi uthyrning av material och på så sätt bidrar vi till en minskad konsumtion.

Gällande klimatpåverkan så har vi påbörjat övergången till miljövänligare drivmedel i vår fordonsflotta. En av vår största miljöpåverkan är våra interna och externa materialtransporter. Här arbetar vi för att effektivisera och minimera våra interna och externa leveranser av material genom bättre kommunikation och planering.

Under 2025 har Libergs startat ett samarbete med Remade genom att återbruk av avlagda IT-produkter till återanvändning. Samarbetet sparar på både jordens resurser men även minskar utsläppen av växthusgaser. 2025 gjorde Libergs en besparing på 3,4ton CO₂.

Redan under 2018 påbörjades uppföljningen av fordonsflottans drivmedelsförbrukning och koldioxidutsläpp. Från 2021 så har Libergs metriska utsläppsnivåer mot omsättning minskat men vi ser nu en stabilisering, till och med en liten tillbakagång till 2021 års resultat. Dock är ändringen liten och vår analys av resultatet visar att med våra organisatoriska förändringar med bland annat nerläggning av depå under 2025 resulterade i flertalet interna transporter för att kunna omfördela materialet till våra övriga regionsdepåer men även till nya upplagsplatser i landet. En kostnad som inte har påverkat omsättningen men har en stor inverkan på våra utsläppsnivåer. Sammantaget hade Libergs en utsläppsnivå metriska ton Co₂/omsättning i MSEK som uppgår för 2025 på 1,5. Libergs målsättning är att få ner utsläppsnivåerna till 1,2.



Hållbara städer och samhällen, Mål 11

Med hjälp av materialansvariga och våra depåer runt om i hela vårt avlånga land kan vi samplanera våra transporter och leveranser så vi minimerar och effektiviserar våra transporter.

Hållbar konsumtion och produktion, Mål 12

Libergs är ett uthyrningsbolag och på så sätt är det många kunder som delar på vårt ställningsmaterial. Så vård och noggrann hantering av vårt material gör att materialitet livslängd ökar och på så sätt minimerar vi resursanvändningen och höjer nyttjandegraden på våra befintliga resurser.